**Mall Samtyckestext**

**OBS! Att använda formuleringar som förekommer i mallen ska inte ses som ett substitut för juridisk rådgivning och bör inte användas rakt av utan att först ha setts över av er organisations bolagsjurist för att ni ska vara säkra på att den är tillämpbar för ert företag**

Härmed godkänner jag att mina personuppgifter registreras och behandlas för rekrytering. Lämnade uppgifter kommer att vara tillgängliga för HR och rekryterande personer inom organisationen i enlighet med EU:s Dataskyddsförordningen (2018), GDPR.

**Behandling av personuppgifter**  
Uppgifterna som du lämnar i din ansökan registreras för [Företagsnamn] räkning i [Företagsnamn]s rekryteringssystem, ReachMee.

Vi behandlar följande personuppgifter:

*[Här anger ni vilka personuppgifter som kandidaten lämnar ifrån sig i samband med en rekryteringsprocess]*

*Namn*

*Födelseår*

*Kön*

*Kontaktuppgifter: e-postadress, telefonnummer, adress*

*Svar på urvalsfrågor i ansökningsformuläret*

*Tillval:*

*CV*

*Personligt brev*

*Övriga bifogade filer (Betyg)*

*Testsvar från arbetspsykologiska tester*

**[Företagsnamn]** **är personuppgiftsansvarig**  
[Företagsnamn] är personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter.  
  
**Vad ska uppgifterna användas till?**  
[Företagsnamn] använder uppgifterna för att hantera din jobbansökan. Din ansökan kommer hanteras via en kandidatprofil *som samlar information du lämnat in i samband med din jobbansökan. Din kandidatprofil kan komma att vara föremål för andra rekryteringsprocesser, detta betyder att… [här beskriver ni vad som kommer hända med deras uppgifter]*

*[För kunder som använder sig av Event Engine är det viktigt att informera att man använder sig av en automatiserad beslutsfattande utifrån en satt kravprofil]*

***Automatiserad beslutsfattande***

*Dina personuppgifter kommer att användas som underlag i automatiserat beslutsfattande. För varje enskild tjänst använder vi en kravprofil/kravspecifikation som ramverk för de beslut som görs.*

*Urvalsfrågor*

*Baserat på dina svar i urvalsfrågorna i ansökningsformuläret kan du bli refuserad om du inte uppfyller skallkrav enligt kravspecifikationen. Skallkrav framgår i jobbannonsen.*

*Arbetspsykologiska tester*

*Vår rekryteringsprocess använder sig av en eller flera arbetspsykologiska tester. Dina svar på testerna jämförs med en förbestämd arbetspsykologisk profil för tjänsten. Den arbetspsykologiska profilen är baserad på kompetenser och andra parametrar hämtade från kravprofilen. Resultat från arbetspsykologiska tester ligger till grund för beslut om du går vidare i processen eller inte.*

*Har du frågor ta kontakt med kontaktpersonen som finns angiven i annonsen.*

**Vem kan ta del av uppgifterna?**

Lämnade uppgifter kommer att vara tillgängliga för HR och rekryterande personer inom organisationen *[Här anger ni vilka kategorier av mottagare som behandlar kandidatens personuppgifter].*  
Om du har skyddade identitet ska du kontakta den kontaktperson som finns angiven i annonsen. Du bör även vara aktsam om vilken information du delar i din ansökan. Delge därför endast information som är relevant för den aktuella befattningen.

**Hur länge sparas personuppgifterna?**

[*Här anger ni hur länge uppgifter kommer att sparas i ReachMee i enlighet med vilka rensningspolicys ni upprättat. Det finns två alternativ: Rensa efter att rekryteringsprojektet har stängs eller Rensa efter ansökan mottagits, nedan följer två exempel]*

*Exempel. Rensa efter att rekryteringsprojektet har stängs*

*Samtliga personuppgifter kommer att raderas från [Företagsnamn] databas i rekryteringssystemet [ange tidsintervall] efter rekryteringen avslutades.*

*Exempel. Rensa efter ansökan mottagits*

*Samtliga personuppgifter kommer att raderas från [Företagsnamn] databas i rekryteringssystemet inom [ange tidsintervall] efter din senast sökta tjänst.*

**Du har rätt att få veta vilka uppgifter [Företagsnamn] har om dig**  
Du har rätt att få information om vilka uppgifter [Företagsnamn] har om dig i form av ett registerutdrag. Du kan även begära att vi rättar felaktiga uppgifter eller raderar information om dig. Du har också rätt att dra tillbaka ditt samtycke för att vi behandlar dina personuppgifter. Vi kommer då att ta bort din ansökan samt radera de personuppgifter som är associerade med ansökningen från vårt rekryteringssystem.

[*Här förklarar ni hur kandidater tar kontakt med er tex. via telefon/email]*

**Kontakt vid begäran om registerutdrag/ändra/radera uppgifter samt övriga frågor gällande personuppgiftshantering**

Namn: *Personuppgiftsombud*

Organisationsnummer: *xxxxx-xxxx*Postadress: *xxx xx Stockholm*  
Besöksadress: *Storgatan 1*  
Telefon: *00-1111111*