**Suostumustekstimalli**

**HUOM! Varmistattehan yritysjuristiltanne alla olevan sisällön soveltuvuuden yrityksenne käyttöön, ettekä käytä sitä suoraan sellaisenaan.**

Hyväksyn, että henkilötietoni rekisteröidään ja niitä käsitellään rekrytoinnissa. Antamani tiedot ovat henkilöstöhallinnon työntekijöiden sekä organisaation rekrytoinnista vastaavien henkilöiden käytettävissä EU:n GDPR-tietosuoja-asetuksen (2018) mukaisesti.

**Henkilötietojen käsittely**
Hakemuksessa antamasi tiedot rekisteröidään [Yrityksen nimi]:n puolesta [Yrityksen nimi]:n käyttämään ReachMee-rekrytointijärjestelmään.

Käsittelemme seuraavia henkilötietoja:

*[Ilmoittakaa tässä, mitä henkilötietoja ehdokas antaa rekrytointiprosessin yhteydessä]*

*Nimi*

*Syntymävuosi*

*Sukupuoli*

*Yhteystiedot: sähköpostiosoite, puhelinnumero, osoite*

*Vastaukset hakulomakkeen seulontakysymyksiin*

*Lisätiedot:*

*CV*

*Henkilökohtainen hakukirje*

*Muut liitetiedostot (todistukset)*

*Työpsykologisten testien testivastaukset*

**[Yrityksen nimi]** **on rekisterinpitäjä**
[Yrityksen nimi] on henkilötietojesi käsittelystä vastaava rekisterinpitäjä.

**Mihin tietoja käytetään?**
[Yrityksen nimi] käyttää tietoja työhakemuksesi käsittelyyn. Hakemuksesi käsittelyssä käytetään hakijaprofiilia, *johon kootaan työhakemuksessa antamasi tiedot. Hakijaprofiilisi voi kohdistua muihin rekrytointiprosesseihin tarkoittaen, että [tässä kuvailette mitä hakijan tiedoille tapahtuu]*

*[Event Enginea käyttäville asiakkaille on tärkeää kertoa, että käsittelyssä käytetään määritettyyn vaatimusprofiiliin perustuvaa automatisoitua päätöksentekoa]*

***Automatisoitu päätöksenteko***

*Henkilötietojasi käytetään automatisoidun päätöksenteon pohjana. Kutakin työpaikkaa koskevan päätöksenteon pohjaksi on laadittu yksilöllinen vaatimusprofiili/-erittely.*

*Seulontakysymykset*

*Sinut voidaan hylätä hakulomakkeen seulontakysymyksiin antamiesi vastausten perusteella, jos et täytä vaatimuserittelyn mukaisia pakollisia vaatimuksia. Pakolliset vaatimukset on kerrottu työpaikkailmoituksessa.*

*Työpsykologiset testit*

*Rekrytointiprosessissamme käytetään yhtä tai useampia työpsykologisia testejä. Testeissä antamiasi vastauksia verrataan työpaikkaa koskevaan esimääritettyyn työpsykologiseen profiiliin. Työpsykologinen profiili perustuu osaamiseen ja muihin vaatimusprofiilista saataviin parametreihin. Työpsykologisten testien tuloksia käytetään perusteina päätettäessä, pääsetkö prosessissa eteenpäin.*

*Jos sinulla on kysyttävää, käänny työpaikkailmoituksessa annetun yhteyshenkilön puoleen.*

**Kuka voi päästä tarkastelemaan tietoja?**

Antamiasi tietoja pääsevät tarkastelemaan henkilöstöhallinnon työntekijät sekä organisaation rekrytoinnista vastaavat henkilöt *[Ilmoittakaa tässä, minkä tyyppiset vastaanottajat käsittelevät hakijan henkilötietoja].*
Jos henkilöllisyytesi on suojattu, käänny työpaikkailmoituksessa annetun yhteyshenkilön puoleen. Harkitse myös huolellisesti, mitä tietoja annat hakemuksessasi. Anna ainoastaan tietoja, jotka ovat kyseisen tehtävän kannalta merkityksellisiä.

**Miten pitkään henkilötietoja säilytetään?**

[Tässä määrittelette kuinka kauan tietoja säilytetään ReahMeessä luomienne arkistointikäytäntöjen perusteella. On olemassa kaksi vaihtoehtoa: Arkistoi hakemukset projektin sulkemisen jälkeen tai arkistoi hakemuksen tietty aika hakemuksen saapumisen jälkeen. Alla kaksi esimerkkiä]

Esimerkki: Arkistoi rekrytointiprojektin sulkemisen jälkeen

Henkilötiedot arkistoidaan [Yrityksen nimi]:n rekrytointityökalun tietokannasta [syötä aika] rekrytoinnin päättymisen jälkeen.

Esimerkki: Arkistoi, kun hakemuksen vastaanottamisesta on kulunut tietty aika

Henkilötiedot arkistoiaan [Yrityksen nimi]:n rekrytointityökalun tietokannasta [syötä aika] kuluessa viimeisestä työpaikkahaustasi.

**Sinulla on oikeus tietää, mitä tietoja [Yrityksen nimi]:lla on sinusta**
Sinulla on oikeus saada rekisteriote tiedoista, joita [Yrityksen nimi]:lla on sinusta. Voit myös pyytää meitä korjaamaan virheelliset tiedot tai poistamaan kaikki sinua koskevat tiedot. Sinulla on myös oikeus perua antamasi suostumus henkilötietojesi käsittelyyn. Tässä tapauksessa poistamme työhakemuksesi ja siihen liittyvät henkilötiedot rekrytointijärjestelmästämme.

[*Selvittäkää tässä, miten hakijat voivat ottaa yhteyttä esimerkiksi puhelimitse/sähköpostitse]*

**Yhteystiedot, joiden avulla voit pyytää rekisteriotetta tai tietojesi korjaamista/poistamista tai esittää muita henkilötietojen käsittelyyn liittyviä kysymyksiä**

Nimi: *Henkilötietovastaava*

Yritystunnus: *xxxxx-xxxx*Postiosoite: *xxx xx Helsinki*
Käyntiosoite: *Mannerheiminaukio 1*
Puhelin: *00-1111111*